

ATA DO MÉTODO DE SELEÇÃO

Atividades de Enriquecimento Curricular 2019/2020

Aos trinta dias do mês de julho do ano de dois mil e dezanove, pelas onze horas, reuniu no edifício da Câmara Municipal de Tondela, o júri designado para a contratação excecional de técnicos que asseguram o desenvolvimento das atividades de enriquecimento curricular (AEC), através de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo: 20 contratos a tempo parcial, conforme aprovação em reunião de Câmara de 19/07/2019, com a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto único: Definição do método de seleção

Membros presentes:

- *Presidente:* Raquel Seabra Nunes, Chefe de Divisão de Educação e Intervenção Social do Município de Tondela
- *Primeira vogal efetiva:* Helena Gonçalves, Diretora do Agrupamento de Escolas de Tondela Cândido Figueiredo;
- *Primeiro vogal suplente:* Márcio Santos, Técnico Superior do Município de Tondela;

O júri definiu que a avaliação curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica ou profissional, o percurso profissional na área a que se candidata e a relevância da experiência adquirida nas AEC no Concelho. Será expressa numa escala de 0 a 20, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, determinada pela ponderação da Habilitação Académica (HA); a Experiência Profissional (EP); a Valorização Curricular (VC) e a Classificação Final do curso (CF) e **resultará da aplicação da seguinte fórmula:**

$$AC = (HA (20\%) + ((EP1+EP2)/2(40\%)) + VC (30\%) + CF(10\%))$$

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

Para os técnicos superiores referidos na **alínea a)** do aviso de abertura:

- Habilitação profissional para o grupo de recrutamento 260 - 20 valores
- Outra licenciatura Pré-Bolonha ou Mestrado Integrado, adequados ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 15 valores
- Curriculum vitae, com formação relevante ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 12 valores

Para os técnicos superiores referidos na **alínea b)** do aviso de abertura:

- Habilitação profissional para o grupo de recrutamento 250 - 20 valores
- Outra licenciatura Pré-Bolonha ou Mestrado Integrado, adequados ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 15 valores
- Curriculum vitae, com formação relevante ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 12 valores

Para os técnicos superiores referidos na **alínea c)** do aviso de abertura:

- Licenciatura em Animação Cultural - 20 valores
- Habilitação profissional para o grupo de recrutamento 110 - 20 valores
- Outra licenciatura Pré-Bolonha ou Mestrado Integrado, adequados ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 15 valores
- Curriculum vitae, com formação relevante ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 12 valores

Para os técnicos superiores referidos na **alínea d)** do aviso de abertura:

- Licenciatura acrescida de habilitação especializada em Artes Plástica e Multimédia – 20 valores
- Licenciatura acrescida de habilitação especializada em Eletrónica, Automação e Computadores – 20 valores
- Outra licenciatura Pré-Bolonha ou Mestrado Integrado, adequados ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 15 valores
- Curriculum vitae, com formação relevante ao desenvolvimento da atividade a que se candidata - 12 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP1+ EP2)

Para os técnicos superiores referidos na **alínea a), b) e c)** do aviso de abertura, o cálculo da Experiência Profissional será o seguinte:

- **Experiência Profissional (EP1)** é ponderada a experiência profissional, no âmbito das Atividades de Enriquecimento Curricular de acordo com a área a que se candidata, no concelho de Tondela:
 - Zero dias – 0 valores;
 - De 1 a 51 dias de serviço – 10 valores
 - De 52 a 162 dias de serviço – 12 valores
 - De 163 a 365 dias de serviço – 14 valores
 - De 366 a 730 dias de serviço – 16 valores
 - De 731 a 1199 dias de serviço – 18 valores
 - 1200 ou mais dias de serviço – 20 valores

- **Experiência Profissional (EP2)** é ponderada a experiência profissional, no âmbito das Atividades de Enriquecimento Curricular, de acordo com a área a que se candidata:
 - Zero dias – 0 valores;
 - De 1 a 51 dias de serviço – 10 valores
 - De 52 a 162 dias de serviço – 12 valores
 - De 163 a 365 dias de serviço – 14 valores
 - De 366 a 730 dias de serviço – 16 valores
 - De 731 a 1199 dias de serviço – 18 valores
 - 1200 ou mais dias de serviço – 20 valores

Para os técnicos superiores referidos na **alínea d) do aviso de abertura**, o cálculo da Experiência Profissional será o seguinte:

- **Experiência Profissional (EP1)** é ponderada a experiência profissional, no âmbito das Atividades de Enriquecimento Curricular, no Concelho de Tondela:
 - Zero dias – 0 valores;
 - De 1 a 51 dias de serviço – 10 valores
 - De 52 a 162 dias de serviço – 12 valores
 - De 163 a 365 dias de serviço – 14 valores
 - De 366 a 730 dias de serviço – 16 valores
 - De 731 a 1199 dias de serviço – 18 valores
 - 1200 ou mais dias de serviço – 20 valores

- **Experiência Profissional (EP2)** é ponderada a experiência profissional no âmbito da área a que se candidata, no concelho de Tondela:

- Zero dias – 0 valores
- De 1 a 60 dias de serviço – 10 valores
- De 61 a 120 dias de serviço – 12 valores
- De 121 a 180 dias de serviço – 14 valores
- De 181 a 240 dias de serviço – 16 valores
- De 241 a 300 dias de serviço – 18 valores
- Mais de 300 dias de serviço – 20 valores

VALORIZAÇÃO CURRICULAR (VC)

VC = Na valorização curricular é considerada a participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho, na área a que se candidata, com valorização das ações acreditadas, realizadas nos **últimos três anos**.

No caso de, em simultâneo, haver **formação acreditada e não acreditada** pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua - CCPFC, será contabilizada só a formação com maior pontuação.

Valorização Curricular (VC):

- Sem formação – 0 valores;
- <= 25 horas – 5 valores. Se for acreditado – 10 valores;
- [26 a 50 horas] – 6 valores. Se for acreditado – 12 valores;
- [50 horas a 75 horas] – 7 valores. Se for acreditado – 14 valores;
- [75 horas a 100 horas] – 8 valores. Se for acreditado – 16 valores;
- [100 horas a 125 horas] – 9 valores. Se for acreditado – 18 valores;
- >= 125 horas – 10 valores. Se for acreditado – 20 valores.

CLASSIFICAÇÃO FINAL DE CURSO (CF)

A **Classificação Final de Curso (CF)** refere-se à nota da formação com que o candidato opta por concorrer: Formação Relevante (no caso de optar por concorrer com currículo relevante), Licenciatura, Mestrado, etc.

Para o efeito de ordenação dos candidatos ter-se-á em conta a nota da Avaliação Curricular. Em caso de empate, será dada prioridade ao candidato com maior idade.

O júri deliberou ainda que, caso dos documentos apresentados resultem dados diferentes dos mencionados na candidatura, o candidato é excluído.

As listas de colocação final serão afixadas na Câmara Municipal de Tondela e divulgadas no respetivo sítio online.

Nada mais havendo a tratar nesta reunião, o Presidente do júri deu a mesma por encerrada quando eram doze horas, da qual para constar se redigiu a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelo Júri.

O Presidente:

(Raquel Seabra Nunes, Dr.ª)

Primeira vogal:

(Helena Gonçalves, Dr.ª)

Segundo vogal:

(Márcio Santos, Dr.)

